

附錄

附錄一、GRI 準則對照表

項目編號	揭露項目標題	主章節	子章節
GRI 102 一般揭露			
102-1	組織名稱	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.1 認識高力熱處理
102-2	活動、品牌、產品與服務	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.1 認識高力熱處理
102-3	總部位置	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.1 認識高力熱處理
102-4	營運據點	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.1 認識高力熱處理
102-5	所有權與法律形式	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.1 認識高力熱處理
102-6	提供服務的市場	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.1 認識高力熱處理
102-7	組織規模	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.1 認識高力熱處理
102-8	員工與其他工作者的資訊	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.1 員工概況
102-9	供應鏈	創新與品質 - 低碳節能先行者	3.4 永續供應鏈管理
102-10	組織與其供應鏈的重大改變	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.1 認識高力熱處理
		創新與品質 - 低碳節能先行者	3.4 永續供應鏈管理
102-11	預警原則或方針	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.3 誠信經營
102-12	外部倡議	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.1 認識高力熱處理
102-14	決策者的聲明	董事長的話	
102-15	關鍵衝擊、風險及機會	董事長的話	
102-13	公協會的會員資格	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.1 認識高力熱處理
102-16	價值、原則、標準及行為規範	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.3 誠信經營
102-18	治理結構	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
102-19	授予權責	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
102-20	管理階層負責經濟、環境和社會主題	董事長的話	
102-22	最高治理單位與其委員會的組成	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
102-23	最高治理單位的主席	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
102-26	最高治理單位在設立宗旨、價值觀及策略的角色	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
102-36	薪酬決定的流程	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.2 招募與留任
102-40	利害關係人團體	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.2 重大議題分析與利害關係人互動
102-41	團體協約	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利及發展
102-42	鑑別與選擇利害關係人	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.2 重大議題分析與利害關係人互動
102-43	與利害關係人溝通的方針	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.2 重大議題分析與利害關係人互動
102-44	提出之關鍵主題與關注事項	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.2 重大議題分析與利害關係人互動
102-45	合併財務報表中所包含的實體	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.1 認識高力熱處理
102-46	界定報告書內容與主題邊界	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.2 重大議題分析與利害關係人互動

項目編號	揭露項目標題	主章節	子章節
102-47	重大主題表列	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.2 重大議題分析與利害關係人互動
102-48	資訊重編	關於本報告書	發行資訊
102-49	報導改變	關於本報告書	發行資訊
102-50	報告期間	關於本報告書	發行資訊
102-51	上一次報告書的日期	關於本報告書	發行資訊
102-52	報導週期	關於本報告書	發行資訊
102-53	可回答報告或內容相關問題的聯絡人	關於本報告書	ESG 聯絡資訊
102-54	依循 GRI 準則報導的宣告	關於本報告書	報告書依據
102-55	GRI 內容索引	關於本報告書	報告書依據
102-56	外部保證 / 確信	關於本報告書	第三方驗證 / 確信
GRI 103 管理方針			
103-1	解釋重大主題及其邊界	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.2 重大議題分析與利害關係人互動
		榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.2 營運績效
		榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.4 風險管理
		榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.5 法規遵循
		創新與品質 - 低碳節能先行者	3.1 創新研發
103-2	管理方針及其要素	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.3 職場健康與安全
		永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.2 重大議題分析與利害關係人互動
		永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.3 永續發展策略
		榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.2 營運績效
		榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.4 風險管理
		榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.5 法規遵循
		創新與品質 - 低碳節能先行者	3.1 創新研發
103-3	管理方針的評估	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.3 職場健康與安全
		永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.2 重大議題分析與利害關係人互動
		榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.2 營運績效
		榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.4 風險管理
		榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.5 法規遵循
GRI 201 經濟績效			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.2 營運績效
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	環保與共榮 - 環境友好領航者	5.1 氣候變遷風險與機會管理
201-3	定義福利計劃義務與其他退休計畫	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利及發展

項目編號	揭露項目標題	主章節	子章節
GRI 202 市場地位			
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.2 招募與留任
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.1 員工概況
GRI 302 能源			
302-1	組織內部的能源消耗量	環保與共榮 - 環境友好領航者	5.2 環境永續管理
302-3	能源密集度	環保與共榮 - 環境友好領航者	5.2 環境永續管理
GRI 303 水與放流水			
303-3(2018)	取水量：所有地區的總取水量、水資源壓力地區總取水量、淡水或其他水的總取水量	環保與共榮 - 環境友好領航者	5.2 環境永續管理
303-4(2018)	排水量	環保與共榮 - 環境友好領航者	5.2 環境永續管理
303-5(2018)	耗水量	環保與共榮 - 環境友好領航者	5.2 環境永續管理
GRI 305 排放			
305-1	直接 (範疇一) 溫室氣體排放	環保與共榮 - 環境友好領航者	5.2 環境永續管理
305-2	能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	環保與共榮 - 環境友好領航者	5.2 環境永續管理
GRI 306 廢棄物			
306-3(2020)	廢棄物的產生	環保與共榮 - 環境友好領航者	5.3 廢棄物管理
306-4(2020)	廢棄物的處置移轉	環保與共榮 - 環境友好領航者	5.3 廢棄物管理
306-5(2020)	廢棄物的直接處置	環保與共榮 - 環境友好領航者	5.3 廢棄物管理
GRI 307 有關環境保護的法規遵循			
307-1	違反環保法規	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.5 法規遵循
GRI 401 勞雇關係			
401-1	新進員工和離職員工	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.1 員工概況
		責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利及發展
401-2	提供給全職員工的福利	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.2 招募與留任
		責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利及發展
401-3	育嬰假	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.2 招募與留任
		責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利及發展
GRI 402 勞資關係			
402-1	關於營運變化的最短預告期	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利及發展
GRI 403 職業安全衛生			
403-1(2018)	職業安全衛生管理系統	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.3 職場健康與安全
403-2(2018)	危害辨識、風險評估、及事故調查	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.3 職場健康與安全
403-3(2018)	職業健康服務	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.3 職場健康與安全
403-4(2018)	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.3 職場健康與安全
403-5(2018)	有關職業安全衛生之工作者訓練	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.3 職場健康與安全
403-6(2018)	工作者健康促進	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.3 職場健康與安全
403-7(2018)	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.3 職場健康與安全

項目編號	揭露項目標題	主章節	子章節
403-9(2018)	職業傷害	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.3 職場健康與安全
GRI 404 訓練與教育			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利及發展
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.2 招募與留任
GRI 405 員工多元化與平等機會			
405-1	治理單位與員工的多元化	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
		責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.1 員工概況
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比率	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利及發展
GRI 406 不歧視			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利及發展
GRI 408 童工			
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利及發展
GRI 411 原住民權利			
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	責任與關懷 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利及發展
GRI 418 客戶隱私			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	創新與品質 - 低碳節能先行者	3.3 客戶關係管理
GRI 419 社會經濟法規遵循			
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.5 法規遵循