

附錄

附錄一、GRI 準則對照表

項目編號	揭露項目	主章節	子章節
GRI 2：一般揭露 2021			
2-1	組織細節	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.1 關於高力熱處理
2-2	永續報告所包含的實體	關於本報告書	範疇與邊界
2-3	報告週期、主題與聯絡人	關於本報告書	聯絡資訊
2-4	資訊重編	關於本報告書	報告書依據
2-5	外部保證 / 確信	關於本報告書	報告書依據
2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	創新與品質 - 低碳節能先行者	3.4 永續供應鏈管理
2-7	員工	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.1 多元共融職場
2-8	非雇用工作者	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.1 多元共融職場
2-9	治理結構與組成	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
2-10	最高治理單位的提名與遴選	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
2-11	最高治理單位的主席	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
2-12	最高治理單位在監督風險管理的角色	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
2-13	衝擊管理的負責人	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
2-14	最高治理單位位於永續性報導的角色	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
2-15	利益衝突	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
2-16	溝通重要關鍵議題	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
2-17	最高治理單位的群體智識	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
2-18	最高治理單位的績效評估	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
2-19	薪酬政策	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.1 公司治理
2-20	薪酬決定的流程	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.2 人才招聘與培育
2-21	年度總薪酬比率	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.2 人才招聘與培育
2-22	永續發展策略的陳述	董事長的話	
2-23	政策承諾	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者 多元與共融 - 以人為本照顧者	2.3 誠信經營 4.4 人權保障與員工福利
2-24	嵌入政策承諾	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.3 誠信經營 2.4 風險管理
2-25	整治負面衝擊的流程	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.3 誠信經營 2.4 風險管理
2-26	尋求建議與提升意識的機制	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.3 誠信經營
2-27	法律與規範的合規	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.5 法規遵循
2-28	公協會的會員資格	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.1 關於高力熱處理
2-29	利害關係人的溝通管道	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.2 利害關係人的溝通
2-30	團體協約	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利

項目編號	揭露項目	主章節	子章節
GRI 3：重大主題 2021			
3-1	重大主題的鑑別流程	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.3 重大議題分析與管理
3-2	重大主題的表列	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.3 重大議題分析與管理
3-3	重大主題管理	永續與發展 - 揚帆啟航領導者	1.3 重大議題分析與管理
GRI 201：經濟績效 2016			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.2 營運績效
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.1 氣候變遷風險與機會管理
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利
GRI 202：市場地位 2016			
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.1 多元共融職場
GRI 204：採購實務 2016			
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	創新與品質 - 低碳節能先行者	3.4 永續供應鏈管理
GRI 205：反貪腐 2016			
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.3 誠信經營
205-3	貪腐事件之總數	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.3 誠信經營
GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者	2.3 誠信經營
GRI 302：能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.2 環境與能源管理
302-3	能源密集度	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.2 環境與能源管理
302-4	減少能源消耗	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.2 環境與能源管理
GRI 303：水與放流水 2018			
303-3	取水量	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.3 水資源管理
303-4	排水量	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.3 水資源管理
303-5	耗水量	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.3 水資源管理
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.2 環境與能源管理
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.2 環境與能源管理
305-4	溫室氣體排放密集度	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.2 環境與能源管理
305-5	溫室氣體排放減量	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.2 環境與能源管理
305-7	氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其他重大的氣體排放	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.2 環境與能源管理
GRI 306：廢棄物 2020			
306-3	廢棄物的產生	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.5 廢棄物管理
306-4	廢棄物的處置移轉	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.5 廢棄物管理
306-5	廢棄物的直接處置	環保與低碳 - 環境友好領航者	5.5 廢棄物管理

項目編號	揭露項目	主章節	子章節
GRI 401：勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.1 多元共融職場
401-2	提供給全職員工的福利	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利
401-3	育嬰假	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利
GRI 402：勞資關係 2016			
402-1	關於營運變化的最短預告期	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.1 多元共融職場
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-1	職業安全衛生管理系統	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.3 職業健康與安全
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.3 職業健康與安全
403-3	職業健康服務	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.3 職業健康與安全
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.3 職業健康與安全
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.3 職業健康與安全
403-6	工作者健康促進	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.3 職業健康與安全
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.3 職業健康與安全
403-9	職業傷害	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.3 職業健康與安全
GRI 404：訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.2 人才招募與培育
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.2 人才招募與培育
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.2 人才招募與培育
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	榮譽與誠信 - 信實穩健耕耘者 多元與共融 - 以人為本照顧者	2.1 公司治理 4.1 多元共融職場
405-2	女性對男性基本薪資加薪酬的比例	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.2 人才招募與培育
GRI 406：不歧視 2016			
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	多元與共融 - 以人為本照顧者	4.4 人權保障與員工福利
GRI 418：客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	創新與品質 - 低碳節能先行者	3.3 客戶關係管理