附錄

附錄一：ESG 績效 (ESG Performance)

類別	永續性指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
公司治理	公司治理評鑑排名級距全上市公司的 6~20%	%	36~50	51~65	36~50
	董事會出席率 ≧ 95%	%	97.78	98.61	100
風險管理	檢視公司各部門危害風險評估完成率	%	100	100	100
	每年進行逃生避難與消防演練 ≧ 1 次	次	1	1	1
客戶滿意	顧客滿意度≧ 80 分→熱交換器事業處	分	87	81	88
	顧客滿意度≧ 80 分→燃料電池事業處	分	91	98	99
	顧客滿意度≧ 80 分→新能源事業處	分	84	98	98
	顧客滿意度≧ 80 分→高力熱能科技 (股) 公司	分	-	-	93
	顧客滿意度≧ 80 分→高力科技 (寧波) 有限公司	分	-	90	90
法規遵循	違反產品或公平交易法規	件	0	0	0
	違反顧客隱私或資訊安全法規	件	0	0	0
	違反產品法或專利法規	件	0	0	0
	違反空污環保法規	件	0	0	0
	違反污水排放符合法規	件	0	0	0
	違反廢棄物管理法規	件	0	0	0
	違反勞動與安衛相關法規	件	0	0	0
產品品質	每年通過品質管理系統 ISO 9001	通過	通過	通過	通過
	每年通過航太品質管理系統 AS9100	通過	通過	通過	通過
供應鏈管理	合格供應商評比維持平均 ≧ 85 分	分	93.6	86	92
	簽訂供應商行為準則家數 100%	%	100	100	100
	不採購有害物質及衝突礦產的原物料合規率	%	100	100	100
節能減碳	碳盤查及第三方查驗通過	通過	通過	通過	通過
	中壢一廠：平均年節電率 ≧ 1%	%/ 年	1.85	2.33	2.15
	高雄廠：平均年節電率 ≧ 1%	%/ 年	3.67	4.32	4.01
	強化氣候韌性 : 氣候災後造成生產中斷	0 天	0	0	0
水資源管理	因限水造成生產損失 : 0 PCS	PCS	0	0	0
廢棄物處理	資源循環率達 ≧ 80%	%	81.88	91.1	86.9
	廢棄物 100% 由合法業者處理	%	100	100	100
勞資關係	台籍新進留任率 (滿 3 個月) ≧ 80%	%	73.4	93.6	87.1
	總離職率≦ 5%	%	2	6.19	10.06
	育嬰留停復職率 ≧ 90%	%	100	100	100
	新人訓練測驗通過率 100%	%	100	100	100
	年度員工訓練平均時數 ≧ 15 小時	小時	23.3	15.84	15
人權平等	職場不法侵害 / 霸凌 0 件	件	0	0	0
	員工申訴 / 調解案件 1 件	件	0	0	0

類別	永續性指標	單位	2023 年	2024 年	2025 年
健康安全	通過 ISO 45001 職安衛系統驗證	通過	通過	通過	通過
	新人參與安衛教育訓練達 100%	%	100	100	100
	健康檢查參與率 ≧ 80%	%	82	100	100
	高風險作業人員訓練達成率 100%	%	100	100	100
	重大職業災害 ≦ 5 件 / 年 (不含死亡)	件 / 年	0	2	1
	風險與機會改善率 100%	%	100	100	100
	承攬商失能傷害頻率 <1.77	件 / 年	0	0	0
	失能傷害頻率 (FR) <1.77	%/ 年	4.08	4.95	2.18
	失能傷害嚴重率 (SR) ≦ 35	%/ 年	4.08	49	1.09
	總合傷害指數 (FSI)< 0.249	%/ 年	0.129	0.49	0.07

附錄二：GRI Standards:2021 對照表

使用聲明	依循 GRI 通用準則 2021 報導
報導期間	2025 年 1 月 1 至 12 月 31 日

一般揭露 (2-1~2-30)				
	GRI 指標	ESG 對應章節	頁數	備註
組織及報導實務	2-1 組織詳細資訊	2.1 公司簡介		
	2-2 組織永續報導中包含的實體	・報告概要與範圍 ・範圍邊界		
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	・資料期間 ・發行頻度 ・聯絡窗口		
	2-4 資訊重編	・報導的改變		
	2-5 外部保證 / 確信	・保證公開資訊的準確性 ・外部確認		
活動與工作者	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	3.2 營運績效 3.3 客戶關係管理		
	2-7 員工 a. 員工總數，及按性別及地區分類的總數 b. 報導不同類別員工的總數	7.2 人力結構 最近二年人力結構分佈		
	2-8 非員工的工作者	最近二年人力結構分佈		
治理	2-9 治理結構及組成	2.2 公司治理 2.2.2 董事會運作 ・本公司董事會職權		本公司成立永續發展委員會
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	2.2.2 董事會運作 ・董事會提名及遴選流程 ・年度股東常會 ・董事會職權		董事選舉採候選人提名制

一般揭露 (2-1~2-30)				
	GRI 指標	ESG 對應章節	頁數	備註
治理	2-11 最高治理單位的主席	・ 董事會成員的學經歷 ・ 董事會職權		本公司董事長擔任主席
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 a. 最高治理單位的角色和高階管理層在組織宗旨、價值或願景、策略的角色 b. 最高治理單位於監督組織盡職調查的角色，及其檢視組織程序有效性	・ 本公司董事會職權 2.3 誠信經營 2.4 法規遵循 ・ 完善申訴機制、管道及調查流程 ・ 調查流程 2.7 內部稽核與管理驗證系統		促進永續經營的願景、策略及查證時程 每年度向董事會報告利害關係人溝通情形，包括股東、員工、客戶、社區、主管機關及供應商等。
	2-13 衝擊管理的負責人 a. 最高治理單位如何委派管理組織的經濟、環境和人群衝擊的責任 b. 高階管理階層或其他員工向最高治理單位對經濟、環境與人群衝擊管理程序	1.1.1 ESG 組織與職掌 ・ESG 推動委員會的職掌 2.1.2 組織架構與職掌 1.2 主要利害關係人溝通與申訴管道 2.6 風險管理		
	2-14 最高治理單位於永續報導的角色 a. 最高治理單位應具檢視和核准報導資訊 b. 如果最高治理單位不具檢視和核准報導資訊 (包括組織的重大主題) 的責任，說明原因	0 董事長的話 促進永續經營的願景、策略 (含推動情形，例如查證時程) ・ESG 願景及策略 ・ESG 推動委員會的職掌 ・ 每年定期向董事會報告 ESG 執行計畫與成果		
	2-15 利益衝突 a. 描述最高治理單位確保避免及減緩利益衝突流程 b. 報導是否向利害關係人揭露利益衝突	2.3 誠信經營 ・ 商業及道德行為準則 ・ 實施成效 ・ 舉報 / 申訴機制		上市上櫃公司誠信經營守則
	2-16 溝通關鍵重大事件 a. 如何與最高治理單位溝通關鍵重大事件	2.2.2 董事會運作 1.1.1 ESG 組織與職掌		本年度公司未有發生重大事件需提報於董事會
	2-17 最高治理單位的群體智識 a. 最高治理單位在永續發展上的群體智識、技能及經驗	2.2.2 董事會運作 ・ 董事會成員的學經歷 2.2.3 董事會成員進修與績效 ・ 董事會多元化		・ 董事會成員進修情形
	2-18 最高治理單位的績效評估 a. 最高治理單位在監督組織管理經濟、環境與人群相關衝擊之績效的程序	・ 董事會績效評估之程序及頻率		
	2-19 薪酬政策	2.2.2 董事會運作 ・ 董事的酬金 7.4.1 薪資政策		
	2-20 薪酬決定流程 a. 組織設計其薪酬政策與薪酬決定流程	2.2.2 董事會運作 ・ 董事酬金 7.5.1 薪資政策		
	2-21 年度總薪酬比率	最高主管的年薪 / 員工年薪中位數比例 2025 年基層人員薪資與法定工資比以及近兩年一般員工與中高階主管的比例		

一般揭露 (2-1~2-30)				
	GRI 指標	ESG 對應章節	頁數	備註
策略、政策與實務	2-22 永續發展策略的聲明 a. 最高治理單位或最高階的管理階層與永續發展的關係及其投入永續發展的策略之聲明。	0 董事長的話		
	2-23 政策承諾 a. 描述有關責任商業行為之政策承諾 b. 描述尊重人權的特定政策承諾	7.1 人才管理政策與承諾 ・ 企業永續人權政策 7.6 人權平等		承諾落實執行八項人權政策
	2-24 納入政策承諾 a. 如何使每個責任商業行為之政策承諾納入其活動與商業關係	1.4.1 重大與次要議題的回應 ・10 項重大議題列表管理		《附錄 2-1》
	2-25 補救負面衝擊的程序 a. 組織認定造成或促成的負面衝擊 b. 描述鑑別與處理申訴的方法	1.2 主要利害關係人溝通與申訴管道 6.4 環境與能源管理 6.4.2 溫室氣體管理		
	2-26 尋求建議和提出疑慮的機制	1.2 主要利害關係人溝通與申訴管道		利害關係人關注議題溝通與申訴管道
	2-27 法規遵循 a. 報導期間發生的重大違反法規事件總數	2.4.2 法規遵循		最近二年 (2024~2025) 無違法事件
	2-28 公協會的會員資格	2.8 參與外部組織及倡議		
利害關係人議合	2-29 利害關係人議合方針 a. 描述與利害關係人議合的方針	1.2.1 鑑別主要利害關係人 1.2.2 主要利害關係人溝通與申訴管道		
	2-30 團體協約 a. 報導團體協約涵蓋的總員工數百分比	7.6.3 勞資溝通 7.6.5 結社自由		本公司無團體協約，有勞資會議
重大議題	・ 決定重大議題的指引 3-1 決定重大議題的流程	1.1.1 ESG 組織與職掌 1.2.1 鑑別主要利害關係人 1.2.2 主要利害關係人溝通與申訴管道 1.3 利害關係人關注議題的溝通與重大議題產生過程 1.4 重大性議題鑑別後排序與回應		
	3-2 a. 重大議題的列表 b. 重大主題列表的變動	1、實踐永續管理 1.4 重大性議題鑑別後排序與回應 ・ 重大議題差異說明 1.5 永續經營的影響力 1.5.1 重大議題在高力價值鏈關係		
	3-3 重大議題的管理	1.5.2 重大議題的風險管理 ・10 項重大議題列表與管理		《附錄 2-1》

10 項重大議題列表與管理及 ESG 回應章節 《附錄 2-1》					
NO	條文	GRI 條文規定重點	ESG 對應章節	頁數	備註
1 產品品質		自訂主題	4.5 產品品質及產品安全 ・品質管理流程 ・精進品質意識 ・品質保證		2025 年因產品安全疑慮 0 次、0 件產品召回，亦無發生產品品質相關法律訴訟的財務損失
2 經營績效	201	重大主題管理揭露	3.1 經營績效政策與管理方針		按產品類別生產的單位數量佔營收百分比
	201-1	組織所產生的直接經濟價值	3.2 營運績效 ・各項營運策略與管理方針 ・最近三年產生及分配直接經濟價值營運成果		
	201-2	氣候變遷對財務影響及風險	6.2 氣候變遷風險與機會管理 ・氣候變遷的風險類型、潛在營運影響與調適方法		氣候變遷的治理、策略、風險與目標指標
	201-3	定義福利規畫義務與退休計畫	7.5 薪酬福利 7.5.2 退休保障 7.5.3 多元化福利制度		
	201-4	取至政府的財政補助	2.2.5 稅務管理方針 ・稅務政策		無政府財政補助
3 產品安全	416	重大主題管理揭露	4.5 產品品質及產品安全		2025 年因產品安全疑慮 0 次、0 件產品召回，亦無發生產品安全相關法律訴訟的財務損失
	416-1	產品與服務類別之健康與安全影響評估	4.5 產品品質及產品安全 ・品質管理流程 ・精進品質意識 ・品質保證		
	416-2	違反產品及服務的健康安全法規事件			
4 人才吸引與留任	3	重大主題管理揭露	7.3 人才吸引與留任		
	401-1	新進員工與員工離職	7.3.1 正職人員新進率以及離職率		
	401-2	提供的福利	7.5 薪酬福利 7.5.3 多元化福利制度 ・育嬰留停的復職與留任		
	401-3	育嬰假			
	402	勞資關係	7.6.3 勞資溝通		
	405-1	治理機構與員工的多元化	7.2 人力結構		
	405-2	男女薪酬比例	7.5 薪酬福利 ・2024 年 -2025 年總薪資報酬變化比率		
5 風險管理	3	重大主題管理揭露	2.6 風險管理		
	201-2	氣候變遷對財務影響及風險	2.6.2 風險管理流程與因應方法 ・2025 年的風險分析結果與因應管理措施		
	308	供應鏈風險			
	205	法遵風險			
	TCFD	氣候變遷對企業的財務影響	6. 永續環境 6.2 氣候變遷風險與機會管理 6.3 氣候變遷風險與機會之因應策略		氣候變遷的治理、策略、風險與目標指標

10 項重大議題列表與管理及 ESG 回應章節 《附錄 2-1》					
NO	條文	GRI 條文規定重點	ESG 對應章節	頁數	備註
6 公司治理	3	重大主題管理揭露	2.2.1 政策與管理方針		
	2-9 | 2-20	公司治理架構	2.2.2 董事會運作 2.2.3 董事會成員進修與績效 2.2.4 公司治理實施方式與未來規劃		
	2-26	檢舉制度	2.3 誠信經營 ・ 完善申訴機制、管道及調查流程		
	205	商業道德	2.3 誠信經營 ・ 反賄賂反貪腐		
7 人才發展與培育	404	重大主題管理揭露	7.4 人才發展與培育		
	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	7.4.1 員工培訓重點規劃 ・2025 年教育訓練情況		
	404-2	提升員工職能及過渡協助方案	7.4.2 績效考核與生涯職能 (1) 員工職涯發展		
	404-3	績效考核與職涯發展檢核	(2) 在職員工績效考核與職涯發展		
8 誠信經營	3	重大主題管理揭露	2.3 誠信經營		
	205	反貪腐	・ 反賄賂反貪腐		
	2-23	誠信政策	・ 誠信經營管理方針		
	2-26	檢舉制度	2.3 誠信經營 ・ 完善申訴機制、管道及調查流程		
	2-27	法規遵循	2.4 法規遵循		
9 永續產品	3	重大主題管理揭露	4.2 未來技術發展的策略目標		四大核心事業單位：詳見 1.6 實踐聯合國永續發展目標 (SDGS)
	3-3	生命週期評估 (LCA)	4.1 永續產品		
10 人權平等	3	重大主題管理揭露	7.6 人權平等		2025 年第一季發佈人權盡職調查結果報告書。
	2-23	人權政策	7.6.1 人權推動及管理 ・2025 年人權相關教育訓練執行情形		
	406	不歧視			
	405	多元平等			
	408	童工			
	409	強迫勞動			