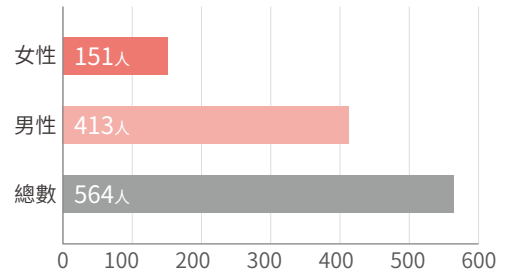


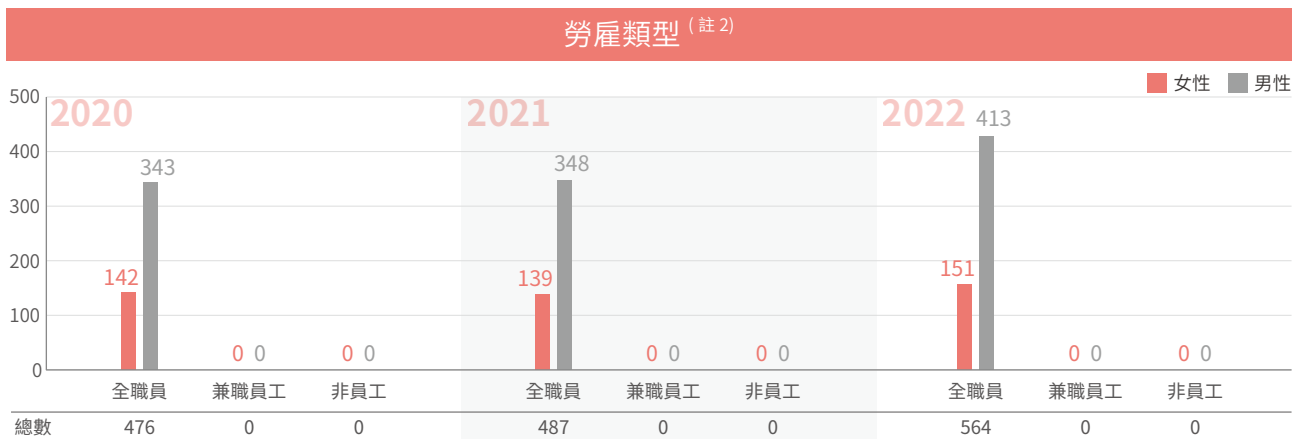
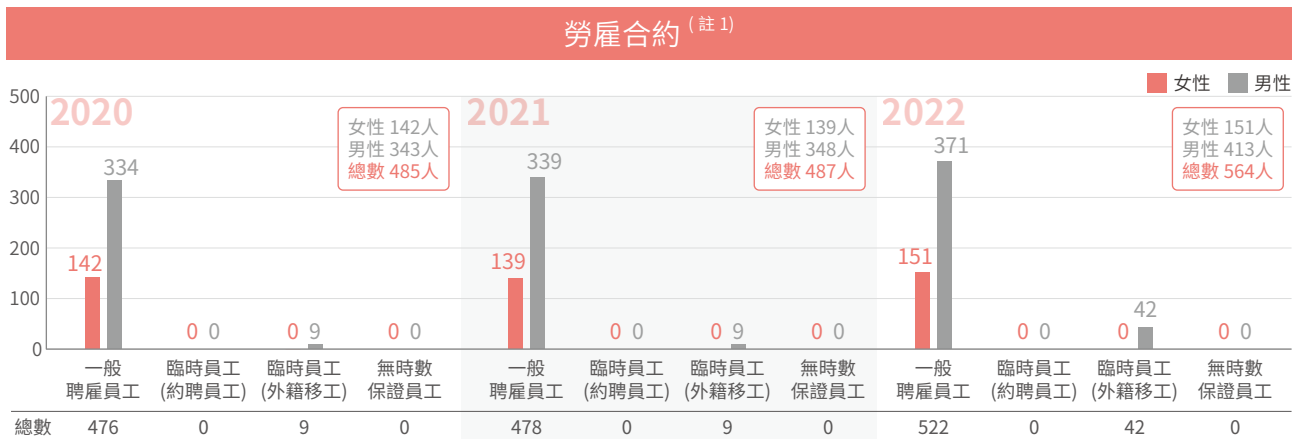
4.1 多元共融職場

高力深知員工是公司成為世界一流公司及永續發展的重要夥伴，我們承諾打造一個友善健康職場，塑造無歧視、一個平權的職場。為促使員工與公司不斷成長，高力提供員工完善的薪酬福利制度及多面向全才的教育訓練計畫，使同仁能在高力安心工作、健康工作，一同建立屬於高力人的永續企業文化。

2022 年員工總數為 564 人，其中男性 413 人 (73%)，女性 151 人 (27%)。公司管理階層皆為台灣籍，聘僱當地居民為高階主管比例 100%。高力積極配合政府「身心障礙者權益保障法」之規定，提供弱勢族群平等就業機會，2022 年晉用身心障礙人士計 3 人。



員工結構統計 依性別



註 1：勞雇合約分為正職員工 (非固定期限合約) 與臨時員工 (固定期限合約，包含外籍勞工、實習生，但不含派遣人員)。

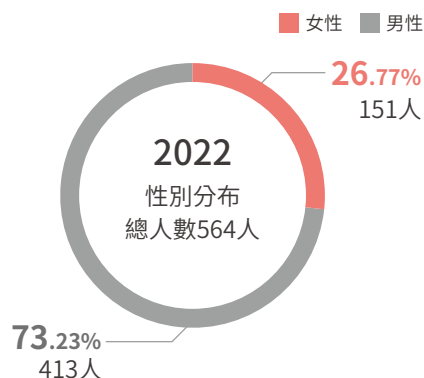
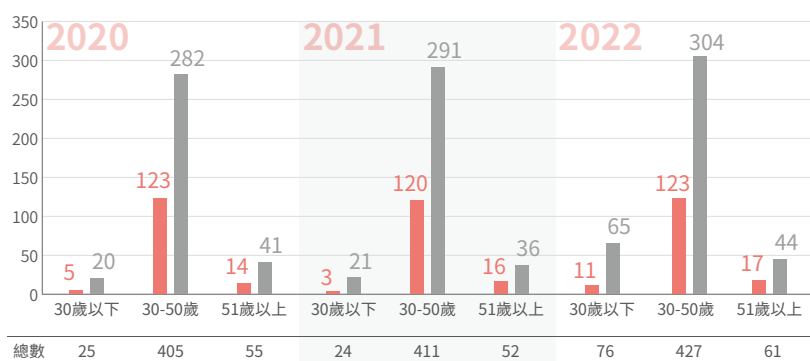
註 2：勞雇類型分為全職員工 (一週工時達法定工時)、兼職員工 (一週工時未達法定工時，僅為部分工時)、非員工 (承包商、實習生、學徒、志工)。

2022 年	人數
高階主管人數	16
高階主管為當地人人數	16

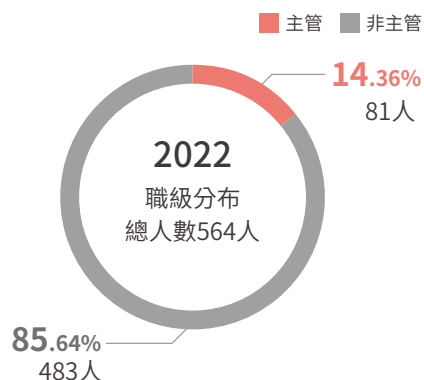
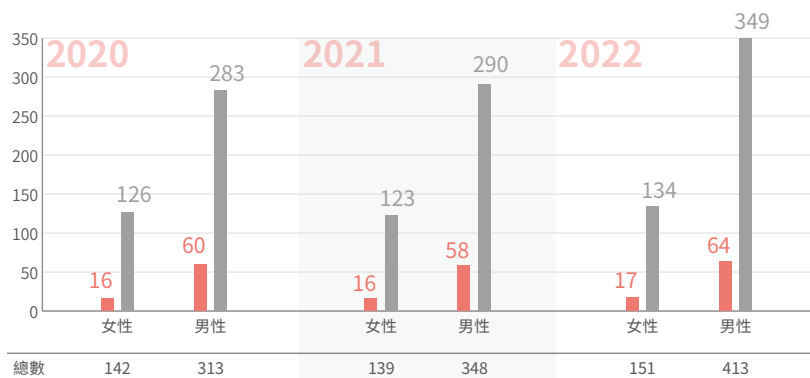
註：「當地」的地理定義以國籍為主

多元化統計

員工的年齡結構

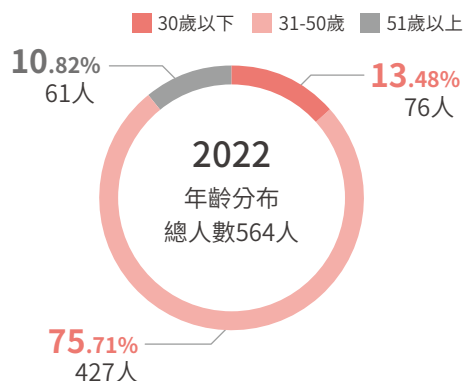
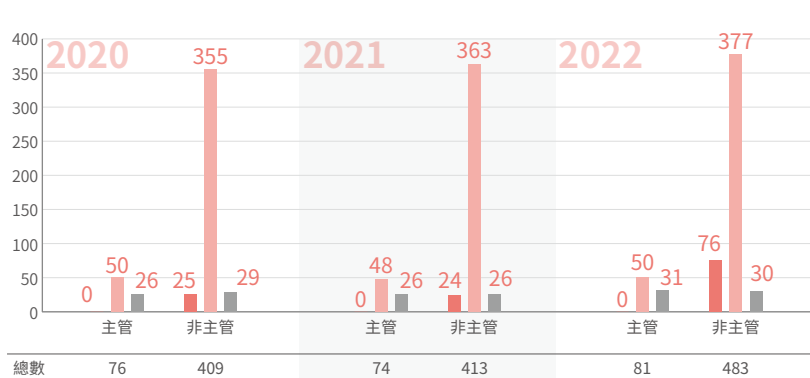


依職級與性別之員工人數統計



註：主管職稱為課長級以上皆屬之

依職級與年齡之員工人數統計



註：主管職稱為課長級以上皆屬之

其它多元化指標

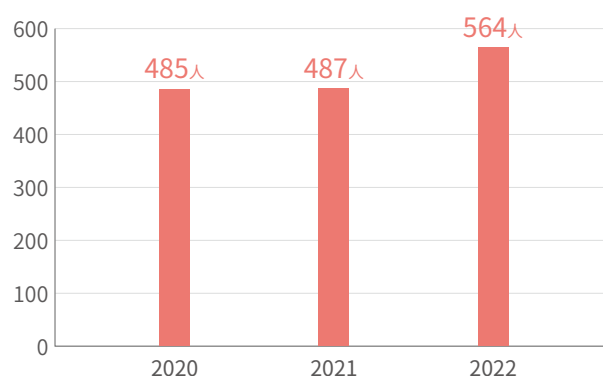
台灣地區統計數據	身心障礙聘用人數	外籍 (非台灣籍) 員工聘用人數	少數族群 (原住民) 聘用人數
2020	3	13	4
2021	3	12	4
2022	3	46	4

2022 年正職人員新進率以及離職率

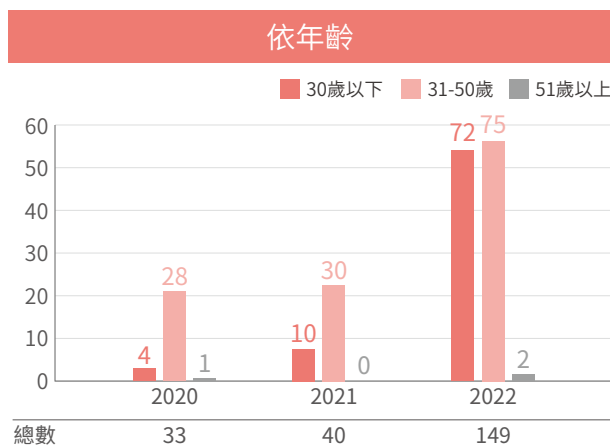
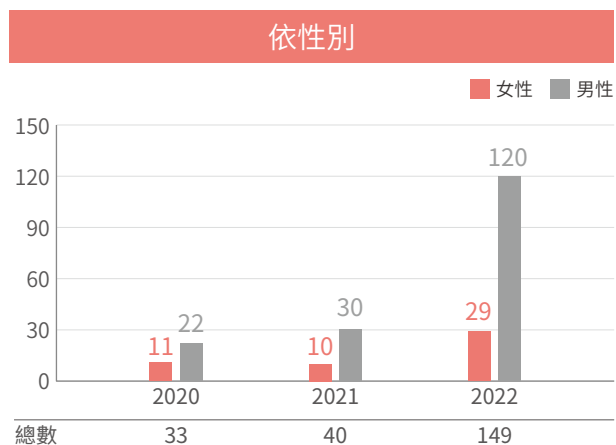
高力 2022 年新進人員共計 149 名，新進率 26.42%；男性新進人員 120 名，女性 29 名。離職人員共計 73 名，離職率 12.94%；男性離職人員 52 名，女性 21 名。藉由檢視員工新進與離職之情況，評估公司現今薪資與福利措施是否合宜，並確認是否有達到友善職場之目標。而針對離職員工除詢問離職原因作為未來改善公司制度參考之外，員工辦理離職程序，高力嚴格遵守勞基法規定，如員工想中止勞動契約，預告期依年資而定，最長三十日前預告即可，符合法令要求。

近三年員工總人數成長概況

受惠於歐洲能源轉型需求迫切，以及美國燃料電池熱反應爐需求暢旺，因應營運成長產能擴充，對於人才的需求有增無減。



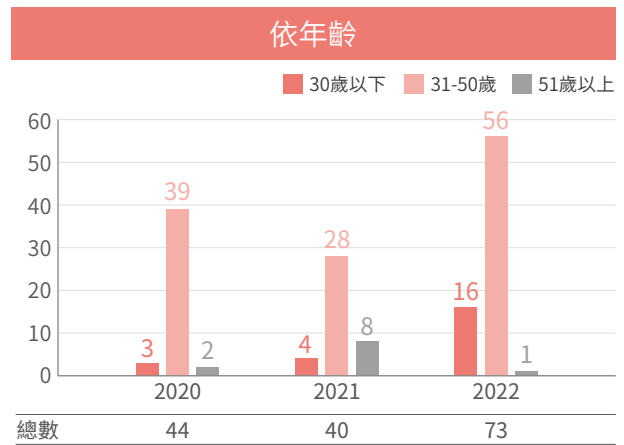
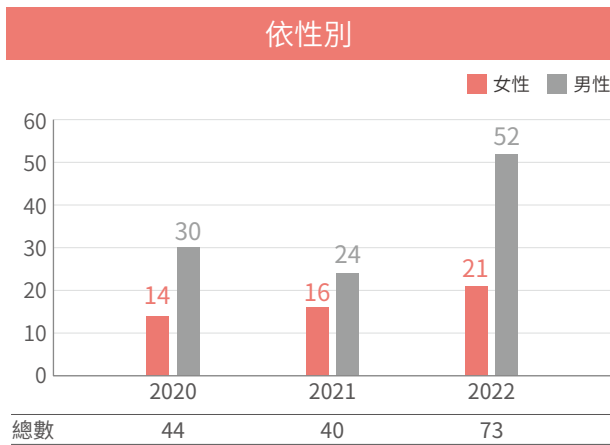
正職人員新進人數



新進率

員工 (含實習生)	性別		總計	年齡			總計
	女	男		30歲以下	31-50歲	51歲以上	
2020	2.27%	4.54%	6.80%	0.82%	5.77%	0.21%	6.80%
2021	2.05%	6.16%	8.21%	2.05%	6.16%	0.00%	8.21%
2022	5.14%	21.28%	26.42%	12.77%	13.30%	0.35%	26.42%

正職人員離職人數



離職率

員工 (含實習生)	性別		總計	年齡			總計
	女	男		30歲以下	31-50歲	51歲以上	
2020	2.89%	6.19%	9.07%	0.62%	8.04%	0.41%	9.07%
2021	3.29%	4.93%	8.21%	0.82%	5.75%	1.64%	8.21%
2022	3.72%	9.22%	12.94%	2.84%	9.93%	0.18%	12.94%

註：新進率為當年度新進員工總數 / 年底員工總數 * 100%；離職率為新進員工離職總數 / 年底員工總數 * 100%。

