

7.6 職場安全與健康

| 重大議題 | 管理方針 |
|---|--|
| <p>政策 一、遵守職安法規；保障安全健康 三、重視職場紀律；推動職場安衛 五、充份輔導溝通；精進訓練宣導</p> | <p>二、珍惜勞工生命；提昇安全意識 四、落實自主管理；加強稽核檢查 六、持續檢討改善；邁向永續發展</p> |
| <p>目標 建立安全文化，打造零職災工作環境</p> | |
| <p>承諾 透過持續精進改善及系統化運作方式，降低職業災害發生風險，提供優質職業安全衛生工作環境，朝零災害及永續發展目標邁進</p> | |
| <p>措施</p> <ul style="list-style-type: none"> • 依據「ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統」及「職業安全衛生法」為基準 • 遵守職安衛法令和其他要求，建立危害識別分級管理和降低職安衛風險 • 職業安全衛生體系與自主檢查保養與維修及管理，以及安衛稽核作業 • 職業安全衛生教育訓練、緊急應變與演練及作業環境測定 | |



職場安全健康

高力為建立企業安全文化，致力提供員工、客戶、協力商等各利害關係人一個安全、舒適、健康的職場環境，於 2023 年成功導入 ISO 45001:2018 職業安全衛生管理系統，並取得第三方國際驗證。

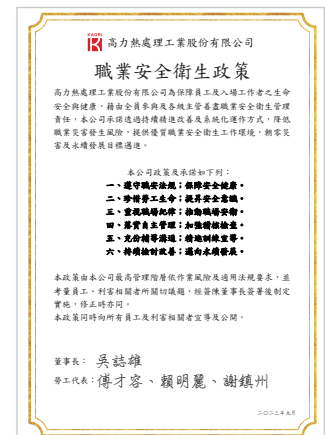
以管理系統架構，進行以安全衛生為主的 PDCA 循環概念，以持續改善各廠區工作環境安全，減少及消除工作場所的危害和相關疾病，達到永續經營善盡社會責任為目的。



7.6.1 職業安全衛生政策與制度

高力在訂定職業安全衛生政策時，綜整考量了以下事項

| | |
|-------------|----------------------------------|
| 組織特性 | 包括組織的宗旨、規模、產品或服務的性質、以及工作場所的複雜度。 |
| 職業安全衛生風險和機會 | 透過危害鑑別和風險評估，瞭解組織所面臨的職業安全衛生風險和機會。 |
| 法律和其他要求事項 | 遵守所有適用於組織職業安全衛生方面的法律和其他要求事項。 |
| 利益相關者的期望 | 考量組織的員工、客戶、投資者和監管機構等利益相關者的期望。 |



在上述考量下，高力重新訂定適切之職業安全衛生政策，以確保提供安全健康的工作環境，預防工作相關的傷害和疾病，並持續改善職業安全衛生績效。



0

1

2

3

4

5

6

7

8

9

A

B

C

D

E

F

G

H

I

J

K

L

M

N

O

P

Q

R

S

T

U

V

W

X

Y

Z

aa

ab

ac

ad

ae

af

ag

ah

ai

aj

ak

al

am

an

ao

ap

aq

ar

as

at

au

av

aw

ax

ay

az

ba

bb

bc

bd

be

bf

bg

bh

bi

bj

bk

bl

bm

bn

bo

bp

bq

br

bs

bt

bu

bv

bw

bx

by

bz

ca

cb

cc

cd

ce

cf

cg

ch

ci

cj

ck

cl

cm

cn

co

cp

cq

cr

cs

ct

cu

cv

cw

cx

cy

cz

da

db

dc

dd

de

df

dg

dh

di

dj

dk

dl

dm

dn

do

dp

dq

dr

ds

dt

du

dv

dw

dx

dy

dz

ea

eb

ec

ed

ee

ef

eg

eh

ei

ej

ek

el

em

en

eo

ep

eq

er

es

et

eu

ev

ew

ex

ey

ez

fa

fb

fc

fd

fe

ff

fg

fh

fi

fj

fk

fl

fm

fn

fo

fp

fq

fr

fs

ft

fu

fv

fw

fx

fy

fz

ga

gb

gc

gd

ge

gf

gg

gh

gi

gj

gk

gl

gm

gn

go

gp

gq

gr

gs

gt

gu

gv

gw

gx

gy

gz

ha

hb

hc

hd

he

hf

hg

hh

hi

hj

hk

hl

hm

hn

ho

hp

hq

hr

hs

ht

hu

hv

hw

hx

hy

hz

ia

ib

ic

id

ie

if

ig

ih

ii

ij

ik

il

im

in

io

ip

iq

ir

is

it

iu

iv

iw

ix

iy

iz

ja

jb

jc

jd

je

jf

jj

jh

ji

jj

jk

jl

jm

jn

jo

jp

jq

jr

js

jt

ju

ju

kv

kw

kx

ky

kz

la

lb

lc

ld

le

lf

lg

lh

li

lj

lk

ll

工作者參與

安全衛生是企業的永恆課題，也是每位工作者的基本權利。工作者參與安全衛生，是提升職業安全衛生績效的關鍵因素。根據 ISO 45001 職業安全衛生管理系統標準，工作者參與是指工作者在職業安全衛生管理系統的規劃、實施、評估和審查等各個階段的參與。

高力為鼓勵工作者參與安全衛生管理之 P-D-C-A，以期望：

提高安全衛生意識

工作者透過參與安全衛生管理，可以提升對安全衛生的認識和重視。

改善安全衛生績效

工作者可以提供第一線的資訊和建議，幫助企業有效識別和控制危害。

提升工作滿意度

工作者參與安全衛生管理，可以感受到企業對其的尊重和關心，從而提升工作滿意度。



諮詢和溝通

工作者有權利就安全衛生事項提出意見和建議。

創建高力安全衛生健康專區，透過 LINE 的便利性與即時性與隱私性，降低工作者參與安全衛生管理門檻



教育訓練

工作者應接受必要的安全衛生教育訓練。

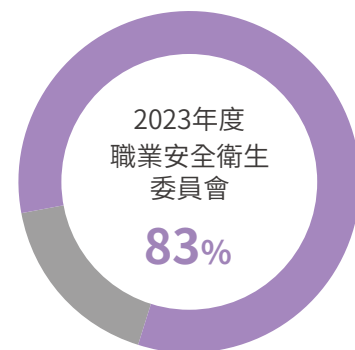


2023 年安全衛生教育訓練執行成果

| 廠區 | | 中壢廠 | | | | 高雄廠 | | | |
|--------|-------|-----------|----------|----------|----------|-----------|---------|-------|-------|
| | | 訓練總時數 | | 參與人次 | | 訓練總時數 | | 參與人次 | |
| | | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 | 女 | 男 |
| 員工類別 | 直接 | 367.50 | 1,803.80 | 140.00 | 581.00 | 288.0 | 1,385.0 | 49.0 | 258.0 |
| | 間接 | 722.10 | 1,495.50 | 328.00 | 535.00 | 72.0 | 170.0 | 24.0 | 41.0 |
| 職務分類 | 主管 | 169.50 | 641.00 | 68.00 | 233.00 | 4.0 | 37.0 | 1.0 | 10.0 |
| | 非主管 | 920.10 | 2,658.30 | 400.00 | 883.00 | 356.0 | 1,518.0 | 72.0 | 289.0 |
| 國籍分類 | 本國 | 1,089.60 | 3,201.80 | 468.00 | 1,049.00 | 360.0 | 1,424.0 | 73.0 | 264.0 |
| | 外籍 | - | 97.50 | - | 67.00 | - | 131.0 | - | 35.0 |
| 年齡區分 | 30 以下 | 109.50 | 307.60 | 49.00 | 127.00 | 52.0 | 334.0 | 6.0 | 44.0 |
| | 30-50 | 845.60 | 2,567.40 | 361.00 | 835.00 | 255.0 | 1,172.0 | 49.0 | 241.0 |
| | 50 以上 | 134.50 | 424.30 | 58.00 | 154.00 | 49.0 | 53.0 | 16.0 | 16.0 |
| 總計 | | 4,388.90 | | 1,584.00 | | 1,915.0 | | 372.0 | |
| 平均訓練時數 | | 2.77 h/ 人 | | | | 5.15 h/ 人 | | | |

2023 年安全衛生委員會會議運作情形 (工作者應有代表參與安全衛生委員會)

| 職業安全衛生委員會勞方與資方代表人數 | | | | 出席參與率 |
|--------------------|----|------|----|-------|
| 中壢廠區 | | 高雄廠區 | | |
| 勞方 | 資方 | 勞方 | 資方 | |
| 13 | 16 | 4 | 7 | 83% |
| 29 名 | | 11 名 | | |



7.6.2 職業安全委員會

為聽取員工及其代表意見，並鼓勵他們積極參與職業安全衛生管理系統中有興趣的所有活動承諾持續消弭危害發生之機率，透過持續改善之精神，達到預防災害之效果。此外，公司亦成立職業安全衛生委員會，成員包含廠區主管、職業安全衛生人員及勞工推選代表。中壢廠區委員人數：中壢一廠共 8 名、中壢二廠共 7 名、中壢三廠共 7 名 (含勞工健康服務醫護人員)，自強廠共 7 名，中壢廠區總計 29 位；高雄廠區委員人數共 11 名。

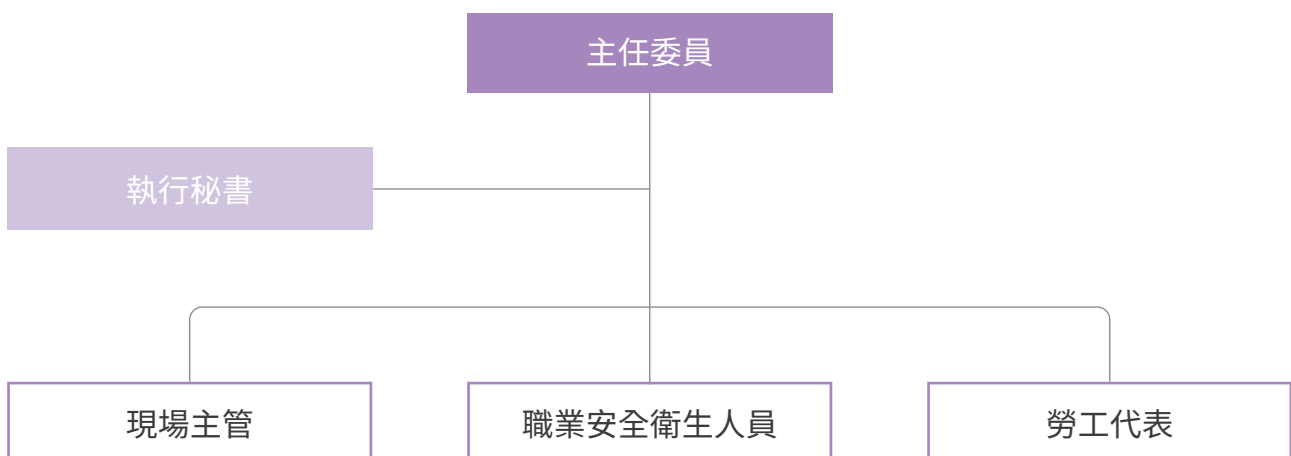
職業安全衛生委員會定期召開會議，會中將討論、推廣、審議、監督及解決職場安全、衛生及環保問題。藉由委員會定期監督、執行改善計畫，將工安意識落實全廠員工，逐步降低人員傷害率，進而達成零災害之願景。

| 職業安全委員會各廠區人數 | | | | |
|--------------|------|------|-------------|------|
| 中壢一廠 | 中壢二廠 | 中壢三廠 | 自強廠 | 高雄廠 |
| 8 名 | 7 名 | 7 名 | 7 名 | 11 名 |
| 中壢廠區共計 29 名 | | | 高雄廠區共計 11 名 | |

2023 年開設職業安全委員會會議情況：

| | |
|-----------|--|
| 安全衛生委員會議 | 依法每季開會一次 / 年度四次 |
| 決議主要推動之項目 | <ul style="list-style-type: none"> • 安全衛生管理系統建置 • 廠區防疫政策調整 • 中壢三廠車道警示改善 • 勞工健康管理與促進 • 安心場所認證 • 呼吸密合度測試評估 |

職業安全委員會組織圖



專業證照及訓練情況

中壢廠區

0

職業安全衛生人員證照者，11 名

- 丙種職業安全衛生業務主管 2 名
- 營造業丙種職業安全衛生業務主管 1 名
- 甲種職業安全衛生業務主管 4 名
- 乙級職業安全衛生管理員 1 名
- 甲級職業安全 / 衛生管理師 2 名
- 護理師 1 名

※ 以上證照皆符合法規規定且有效並完成回訓

相關安全衛生訓練者，208 名

- 防火管理人員 4 名
- 有機溶劑作業主管 4 名
- 粉塵作業主管 1 名
- 缺氧作業主管 3 名
- 高壓氣體供應及消費作業主管 4 名
- 高壓氣體製造安全作業主管 2 名
- 特定化學物質作業主管 2 名
- 駕駛荷重在一公噸以上堆高機操作人員 34 名
- 急救人員 24 名
- 乙炔熔接裝置操作業人員 3 名
- 使用起重機具從事吊掛作業人員 55 名
- 吊升荷重三 (五) 公噸以上之固定式起重機操作人員 3 名
- 固定式起重機操作人員 (吊升荷重未滿三公噸) 52 名
- 輻射防護訓練取代輻安證書 3 名
- 高壓氣體特定設備操作人員 14 名

1

2

3

4

5

6

友善
職場

高雄廠區

職業安全衛生人員證照，2 名

- 甲種職業安全衛生業務主管 1 名
- 乙級職業安全衛生管理員 1 名

※ 以上證照皆符合法規規定且有效並完成回訓

相關安全衛生訓練者，34 名

- 堆高機操作人員 7 名
- 固定式起重機操作人員 18 名
- 高壓氣體特定設備操作人員 3 名
- 急救人員回訓 4 名
- 防火管理人員 1 名

8

A

7.6.3 勞工健康服務

- 護理師 (職護) 主要任務：

1. 完成員工健康檢查作業 (包含一般及特殊作業)。
2. 一般健康檢查及特殊檢查報告分級管理，並提供相關健康指導及衛教。
3. 新進人員及在職人員配、復工。
4. 四大計劃內容實施及評核 (異常工作負荷、人因、母性、過勞)。
5. 中高齡計劃、呼吸防護計畫及聽力保護計畫，依各計畫內容實施及評核。
6. 依專責急救人員計畫急救人員教育訓練。
7. 維護公司 Line 健康宣導粉絲團，透過 line 粉絲團功能建立職業安全衛生相關通報內容 (職業災害通報、虛驚事件通報、母性保護通報及不法侵害通報)，除提供同仁更貼近的健康諮詢及健康宣導管道，亦可使員工能即時通報，使職安相關人員即時介入處理。

2023 年推動亮點事蹟：

高力重視員工健康安全，除每年進行健康檢查外，將逐步強化員工健康管理與相關人員職能訓練，依次進行以下措施：

1. 改善及預防廠區職業病發生：

由一般家醫科醫師搭配職業醫學科專科醫師雙管齊下，藉由其專業職能及知識，協助辨識廠內工作場所及作業方式等危害性，提供專業知識及建議，避免發生職業災害等意外。

2. 強化廠區緊急應變救護能力：

- 為提升同仁緊急救護與急救知識，於 2023/09 安排及辦理中壢全廠區 AED 及 CPR 訓練課程，並取得桃園市政府衛生局核發之「安心場所」認證。
- 每月辦理急救人員再教育訓練，並不定期開課，供其他同仁共同參與，以達廠內員工關緊急應變之危機意識提升與增強員工急救相關專業知識。



3. 提升員工自我健康意識：

發放健康文章等活動，增強員工健康知識。

4. 落實 ESG，善盡社會責任：

為達永續經營及發展理念，辦理捐血活動同仁共襄盛舉。

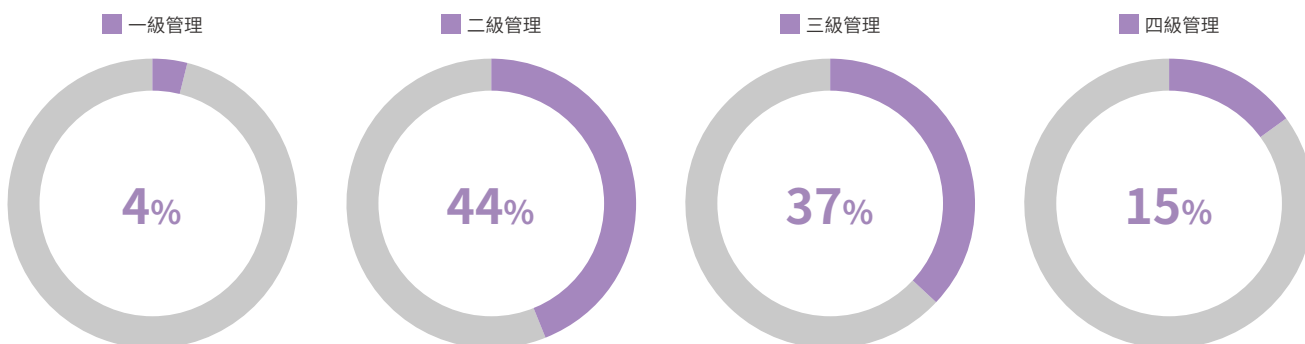
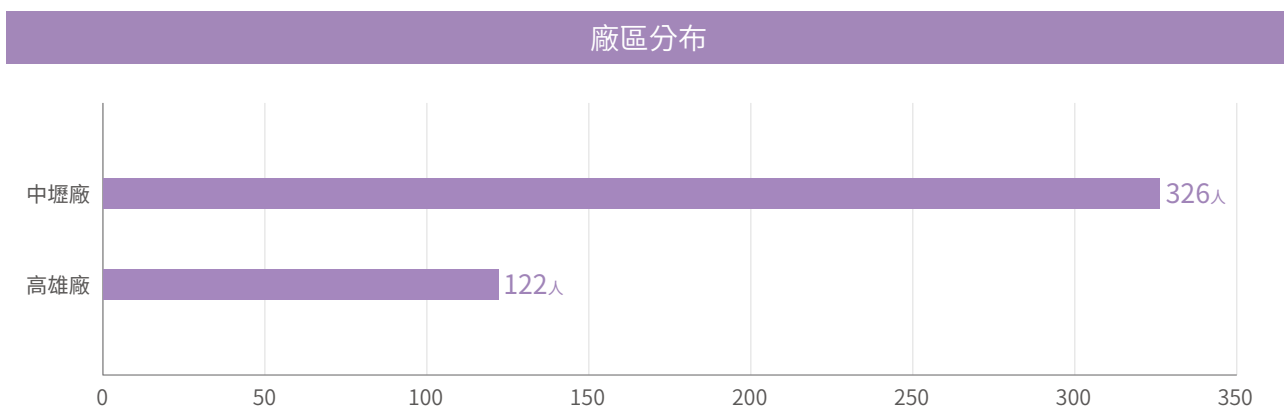
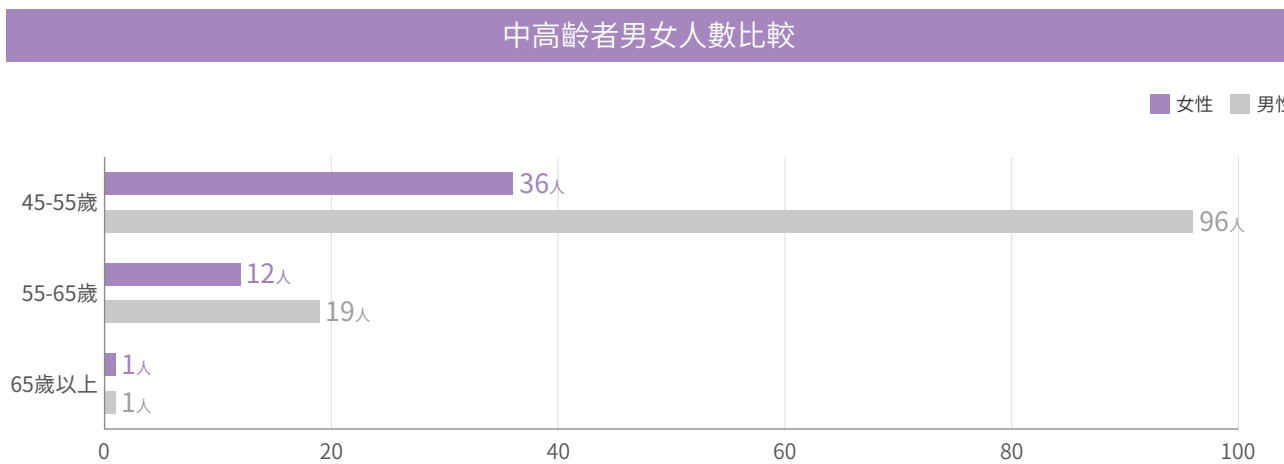
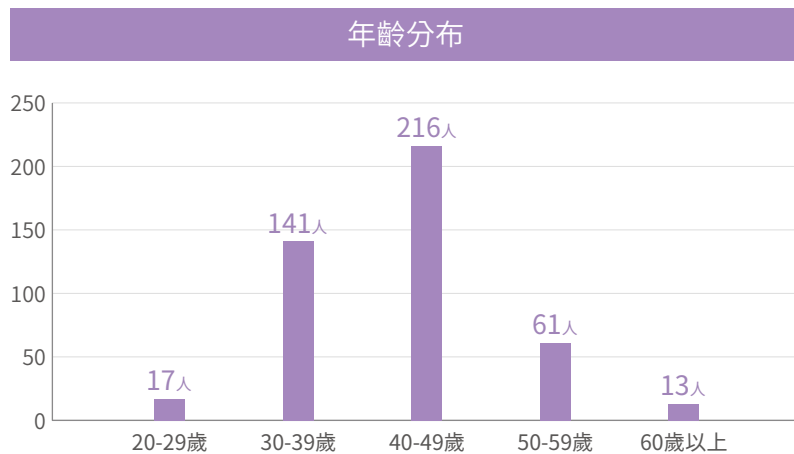
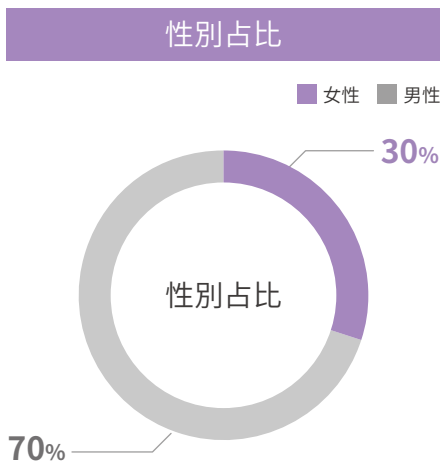


員工健康檢查

高力秉持著「以維護本廠工作者及利害相關者之安全、健康與福祉，預防職場健康危害，促進員工生、心理健康。」之理念與政策。優於法規之條件，每年辦理一次員工健康檢查，並於檢查報告完成後，進行員工健康風險評估，針對高風險員工規劃醫師訪談、定期追蹤等，中度風險員工進行健康訪談與建議。



• 2023 年員工健康照顧執行情形



● 五大保護健康檢查

| | |
|-----------------|---------------------|
| ▶ 母性健康保護計畫 | 醫護人員共訪談 8 名 |
| ▶ 呼吸防護計畫 | 醫師共訪談 12 名 |
| ▶ 中高齡適性工作評估計畫 | 醫師共訪談 3 名 |
| ▶ 人因性危害預防計畫 | 醫護人員共訪談 13 名 |
| ▶ 異常工負荷促發疾病預防計畫 | 醫護人員共訪談 17 名 |
| ▶ 不法侵害預防計畫 | 本年度受理 0 件 |

● 健康檢查風險管理

| | |
|--------|-----------------------|
| ▶ 新進人員 | 醫護訪談與建議共 20 名 |
| ▶ 年度健檢 | 醫護訪談與建議共 198 名 |

● 傷病照護與關懷

| | |
|--------------|-----------------------|
| ▶ 一般傷病健康照護追蹤 | 共 10 名 |
| ▶ 職業災害健康照護追蹤 | 上下班交通意外事故共 1 名 |

● 定期追蹤及關懷

| | |
|-----------------|---------------|
| ▶ 罹患慢性病同仁健康照護追蹤 | 共 41 名 |
|-----------------|---------------|

● 2023 年為促進員工健康相關措施

1. 運動社團：

瑜珈社團、拳擊有氧社團，聘請專業師資進行教學，以改善員工運動不足的情況。

2. 辦理員工餐廳，尋找合格團膳公司，由專業營養師開立菜單進行供膳，藉由提供健康飲食方式，改善現代人用餐不正常、高油、高鹽、高糖飲食習慣，以提升員工健康狀態。

3. 每週進行健康相關文宣發布。



7.6.4 職業安全衛生教育訓練與宣導

為降低職業災害、建立高力安全文化，首重安全衛生教育訓練，唯有人人工安的觀念，才能凝聚全體向心力，一起打造安全的工作環境。

- 2023 年度執行職場安全相關教育訓練主題及重點內容：

1. 廠區安全衛生教育訓練：透過現場實際作業講解安全衛生觀念。
2. 組織背景分析暨危害鑑別、風險及機會評鑑教育訓練：教導員工以有效方法進行工作安全評估並量化其風險，以工程控制、管理措施、個人防護具之方式降低工作危害。
3. 緊急應變教育訓練：唯有平日的練習，才能在未來發生事故時，進行有效的應變措施。為模擬事故真實發生情況，進行廠區全體動員消防應變，配合劇本與拍攝影片，除強化應變能力外亦可透過影片進行事後檢討。



- 2023 年針對員工辦理安全衛生相關教育訓練，包含：

新進人員教育訓練、職業安全衛生管理人員訓練、防火管理人訓練、廠區消防演練、堆高機操作人員訓練、高壓氣體供應及消費作業主管訓練、急救人員訓練、固定式起重機操作人員訓練、高壓氣體特定設備操作人員訓練、缺氧作業主管訓練、呼吸防護具密合度測試訓練、乙炔熔接裝置操作業人員訓練

ISO 45001 職業安全衛生管理系統相關訓練，如變更 / 採購 / 承攬管理人員訓練、職安衛政策、目標、管理方案制定訓練、組織背景分析暨危害鑑別風險及機會評鑑教育訓練。



7.6.5 工傷防治之宣導

高力針對工傷防治之宣導採取以下措施：

- 不定期月會宣導
- 急救人員教育訓練
- 危害鑑別教育訓練
- 廠區職業災害宣導
- 監工人員教育訓練

7.6.6 工傷統計記錄和虛驚事件通報的制度系統

針對每次職業災害事件，均以 SH-P-00-0017 意外事件通報、處理及調查管理程序，進行事故調查，並紀錄於 2023 年度廠內災害統計表。該統計表除記錄發生職災狀況外，亦針對統計資料進行細項分析。同時，依據勞動部安全衛生智能雲網站，申報當年度職業災害統計表。公司持續落實宣導、教育訓練、稽核等，強化全體人員作業安全，以避免發生事故。

年度職業傷害統計表

- 2023 年職災通報 5 件，FR=4.08、SR=4.08、FSI=0.129。

| 廠區 職業傷害比率 / 指數 | 中壢 | | 高雄 | |
|-------------------|------|------|------|------|
| | 2022 | 2023 | 2022 | 2023 |
| 通報件數 | 5 | 4 | 0 | 1 |
| 失能傷害頻率 (FR) | 6.7 | 4.9 | 0 | 2.43 |
| 失能傷害嚴重率 (SR) | 29.3 | 4 | 0 | 2 |
| 綜合傷害指數 (FSI) | 0.44 | 0.15 | 0 | 0.06 |
| 職業傷害造成死亡比率 | 0 | 0 | 0 | 0 |

註：職災統計排除交通意外

失能傷害頻率 (FR)= 失能傷害總次數 / 工作小時 × 1,000,000

失能傷害嚴重率 (SR)= 失能傷害總損失日數 (排除死亡人數) / 工作小時 × 1,000,000

綜合傷害指數 (FSI)= $\sqrt{\text{失能傷害頻率} \times \text{失能傷害嚴重率} / 1000}$

職業傷害造成的死亡比率 = 職業傷害所造成死亡人數 / 工作小時 × 1,000,000

7.6.7 職業安全衛生管理審查

為確保職業安全衛生管理系統能持續的維持其適切性及有效性、符合國家及國際的標準，透過高階管理階層之領導承諾及所有有關職業安全衛生管理之作業、活動、服務，皆符合職業安全衛生管理系統之要求。

